

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества  
в образовательных организациях на территории города Красноярск**

| показатели                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                           |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО                                                                                                                                                                                                                 | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации                                                                                                                                                               | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций                                                                                                                         | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Наличие Программы наставничества образовательной организации                                                                                                                                                                                                                   | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)                                                     | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом                                                                                                                                                                                                                  | 1                                                                                                                                                                         |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп                                                                                                                                                                                                                               | <a href="https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo">https://dou24.ru/310/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/nastavnichestvo</a> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО                                                                                                                                                                             | количество программ                                                                                                                                                       |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО                                                                                                                                                                            | количество программ                                                                                                                                                       |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022                                                                                                                                                                                                | количество                                                                                                                                                                |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023                                                                                                                                                                                                | количество                                                                                                                                                                |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации | 1                                                                                                                                                                         |
| <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>   |                                                                                                                                                                           |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p><b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>                                                          |               |
| <p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p> | 1             |
| <p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>              | Доля (%) – 1% |
| <p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                          | -             |
| <p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>                                    | 100%          |
| <p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>                                     | 100%          |
| <p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Доля (%) –    |
| <p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | Доля (%) –    |

Заведующий МБДОУ №310



Е.А. Дрягина