

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ №310 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dou24.ru/310/nastavnichestvo#dokumenty-reglamentiruyushchie-nastavnichestvo-v-dou

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	1
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	100%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://ds310-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	https://dou24.ru/310/rubriki/b-azovaya-innovatsionnaya-ploshchadka-po-teme-ekologicheskoe-vospitanie-doshkolnikov#kraevye-meropriyatiya
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	-
Трансляция лучших практик в СМИ	(указать уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций, интервью, статьи, РАОП
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	Количество/ Наименование организаций (подтверждающий документ)

	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества	Количество баллов оптимальный уровень (17)